



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN I

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam organisasi; tantangan, strategi dan aktifitas MSDM dalam menghadapi bisnis serta lingkup bidang SDM
Materi Ajar	:	Peran MSDM dalam organisasi, tantangan bagi MSDM, strategi SDM, aktifitas MSDM dalam menghadapi bisnis dan lingkup bidang SDM

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan kontrak kuliah dan topik bahasan3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Diberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur kuliah.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan observasi dan investigasi permasalahan dalam setiap konteks.3. Dosen mengakomodasi kebutuhan mahasiswa dengan	Kuliah dan diskusi	80 menit

	sikap proaktif.		
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan kontribusi/pendapat mahasiswa. 2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi. 3. Menutup kelas dengan doa. 	Kuliah	10 menit

1. Refferensi :

Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM".

Sunyoto,D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Pubishing Service). Yogyakarta.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan pengetahuan peran MSDM dalam organisasi.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN II

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan : pengertian, manfaat dan faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM serta tanggung jawab perencanaan SDM.
Materi Ajar	:	Perencanaan SDM; pengertian, manfaat dan faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM serta tanggung jawab perencanaan SDM.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan topik bahasan.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai topik bahasan.3. Dosen mengakomodasi kebutuhan mahasiswa dengan	Kuliah dan diskusi kelompok	80 menit

	sikap proaktif.		
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan kontribusi/pendapat mahasiswa. 2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi. 3. Menutup kelas dengan doa. 	Kuliah	10 menit

1. Refferensi :

Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM".

Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara.

Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan penjelasan, penguasaan dan keterampilan serta kebenaran analisis



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN III-IV

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	2 (100 menit)
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian penarikan dan seleksi SDM, tujuan dan faktor-faktor serta metode dan tahapan seleksi SDM.
Materi Ajar	:	Penarikan SDM dan seleksi; pengertian, tujuan dan faktor-faktor dalam seleksi dan tahapan seleksi SDM.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	2 (10 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen memberikan beberapa konteks dari bahan materi ajar.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai materi.3. Dosen mengakomodasi kebutuhan mahasiswa dengan sikap proaktif.	Kuliah, diskusi dan presentasi	2 (80 menit)

Penutup	1. Dosen membuat intisari perkuliahan 2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi 3. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	2 (10 menit)
---------	---	--------	--------------

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara.

Sunyoto,D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Pubishing Service). Yogyakarta.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan merumuskan masalah dan ketepatan menjelaskan pengertian, validitas dan contohnya



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN V

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja serta indikator-indikator dan upaya peningkatan produktivitas
Materi Ajar	:	Produktivitas kerja; pengertian dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja serta indikator dan upaya peningkatan produktivitas

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan bahan kajian.2. Mahasiswa diberi kesempatan untuk melakukan investigasi terhadap permasalahan.3. Dosen mengakomodasi kebutuhan mahasiswa dengan sikap proaktif.	Kuliah dan diskusi	80 menit

Penutup	1. Mahasiswa diberi kesempatan untuk merumuskan inti perkuliahan 2. Dosen merumuskan berdasarkan pendapat mahasiswa 3. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit
---------	---	--------	----------

1. Refferensi :

Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM".

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan dan perumusan masalah



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN VI

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang motivasi, penilaian prestasi kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan prestasi kerja
Materi Ajar	:	Motivasi dan prestasi kerja; pengertian dan prestasi kerja serta arti penting dan penilaian prestasi

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Diberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai materi.3. Dosen mengkoordinasikan diskusi dengan baik.	Kuliah, diskusi dan presentasi	80 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen membuat intisari perkuliahan2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi	Kuliah	10 menit

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan, pengertian validitas beserta contohnya



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN VII

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan proses pengembangan karir, tujuan serta faktor-faktor penentu karir
Materi Ajar	:	Proses dan jalur pengembangan karir; pengertian, tujuan pengembangan karir, proses dan faktor-faktor penentu karir

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dalam kelompok kecil.3. Dosen mengorganisasikan diskusi kelas dengan baik	Ceramah dan diskusi	80 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan	Kuliah	10 menit

	diskusi pendapat mahasiswa 2. Menutup kelas dengan doa		
--	---	--	--

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan, kelengkapan dan kebenaran menjelaskan



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN VIII (UJIAN TENGAH SEMESTER)

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	70 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
Deskripsi	:	Mahasiswa mengikuti ujian tengah semester yang diselenggarakan oleh dosen pengajar matakuliah yang bersangkutan dalam mengevaluasi proses belajar mengajar selama 8x pertemuan dan juga untuk mengetahui serapan materi yang telah diberikan sesuai dengan SILABUS.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	1. Membaca Tatatertib 2. Berdoa 3. Syarat mengikuti ujian tengah semester 4. Mengisi daftar hadir keikutsertakan UTS		5 menit
Kegiatan inti	1. Mahasiswa mengerjakan soal UTS yang disajikan oleh dosen pengampu matakuliah 2. Mahasiswa mematuhi tata tertib UTS		60 menit
Penutup	1. Mahasiswa mengumpulkan lembar jawaban secara tertib setelah mengikuti ujian tengah semester.		5 menit



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN IX

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan pentingnya disiplin kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi dan pelaksanaan disiplin kerja serta hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja
Materi Ajar	:	Pengertian dan pentingnya disiplin kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi dan pelaksanaan disiplin kerja serta hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa dari materi ajar2. Mahasiswa diberi kesempatan untuk investigasi terhadap permasalahan dan berdiskusi dalam kelompok.	Kuliah dan diskusi dalam kelompok kecil	80 menit

	3. Dosen mengorganisasikan diskusi kelas dengan baik.		
Penutup	1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan diskusi pendapat dari mahasiswa. 2. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit

1. Refferensi :

Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM".

Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara.

Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan perumusan masalah, kesesuaian dan kejelasan



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN X

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian, tujuan dan sistem kompensasi serta faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi
Materi Ajar	:	Pengertian dan tujuan kompensasi dan sistem kompensasi, serta faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan observasi permasalahan.3. Dosen mengorganisasi diskusi kelompok dengan baik.	Ceramah dan diskusi kelompok kecil	80 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan	Kuliah	10 menit

	diskusi. 2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi 3. Menutup kelas dengan doa		
--	--	--	--

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara.

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menganalisis dan merumuskan masalah.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XI

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan karakteristik kompetensi dan manfaat penguasaan kompetensi serta hubungan kompetensi dengan prestasi kerja
Materi Ajar	:	Pengertian, karakteristik kompetensi, manfaat penguasaan kompetensi serta hubungan kompetensi dengan prestasi kerja

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur dari bahan materi kuliah.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi yang kemudian dilanjutkan dengan presentasi tugas.3. Dosen mengorganisasikan diskusi kelas dengan baik.	Kuliah, diskusi dan presentasi kelompok	80 menit

Penutup	1. Dosen membuat intisari perkuliahan dari diskusi dan presentasi kelompok. 2. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit
---------	--	--------	----------

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XII

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja serta dampak dari kepuasan dan ketidakpuasan, stress dan konflik
Materi Ajar	:	Kepuasan kerja, stress dan konflik karyawan. Kepuasan kerja dan prestasi kerja dan tingkat jabatan serta dampaknya stress dan konflik

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur dari topik bahasan.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai materi.3. Dosen mengorganisasikan diskusi kelas dengan baik.	Kuliah, diskusi dan presentasi kelompok kecil	80 menit

Penutup	1. Mahasiswa diberi kesempatan untuk merumuskan inti perkuliahan 2. Dosen memberikan tugas berkenaan dengan materi 3. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit
---------	--	--------	----------

1. Refferensi :

Sunyoto,D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Pubishing Service). Yogyakarta.

Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM".

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan, mengkaji dan merumuskan masalah



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XIII

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan alasan melakukan outsourcing serta resiko dan tipe-tipe outsourcing dan etika dalam outsourcing
Materi Ajar	:	Pengertian outsourcing, alasan, resiko dan tipe-tipe outsourcing serta etika dalam outsourcing

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai materi.3. Dosen mengorganisir diskusi kelompok dengan baik.	Kuliah, diskusi dan presentasi kelompok kecil	80 menit

Penutup	1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan kontribusi mahasiswa. 2. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit
---------	--	--------	----------

1. Refferensi :

Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara.

Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara.

Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan menjelaskan, sistematis dan perumusan masalah



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XIV

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
CPMK		<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian, tugas-tugas, fungsi dan peran kepemimpinan serta implikasi kepemimpinan dalam SDM perusahaan
Materi Ajar	:	Pengertian, fungsi, peran dan tugas-tugas kepemimpinan dan implikasi kepemimpinan dalam SDM perusahaan

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan berdoa.2. Menjelaskan topik bahasan.3. Dosen memberikan arahan untuk memotivasi minat mahasiswa dalam belajar mata kuliah.	Kuliah	10 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan beberapa konteks kepada mahasiswa yang berkaitan dengan konsep dan prosedur.2. Mahasiswa diberi kesempatan berdiskusi dan melakukan analisis mengenai materi.3. Dosen mengorganisir diskusi kelompok dengan baik.	Kuliah, diskusi kelompok dan tugas untuk presentasi	80 menit

Penutup	1. Dosen membuat intisari perkuliahan berdasarkan hasil diskusi kelompok. 2. Menutup kelas dengan doa	Kuliah	10 menit
---------	--	--------	----------

1. Refferensi :

Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada.

Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.

Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.

Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.

2. Penilaian :

Non Tes : Ketepatan mengkaji dan mensarikan masalah



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PERTANIAN
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XV (UJIAN AKHIR SEMESTER)

Program Studi	:	Agribisnis
Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	:	AGB 22030
SKS	:	2+0 SKS
Semester	:	VI
Waktu	:	70 menit
Dosen	:	Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. /Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.
Deskripsi	:	Mahasiswa mengikuti ujian Akhir semester yang diselenggarakan oleh dosen pengajar matakuliah yang bersangkutan dalam mengevaluasi proses belajar mengajar selama 8x pertemuan dan juga untuk mengetahui serapan materi yang telah diberikan sesuai dengan SILABUS

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	1. Membaca tata tertib 2. Berdoa 3. Syarat mengikuti ujian tengah semester 4. Mengisi daftar hadir keikutsertakan UAS	Ceramah	5 menit
Kegiatan inti	1. Mahasiswa mengerjakan soal UAS yang disajikan oleh dosen pengampu matakuliah 2. Mahasiswa mematuhi tata tertib UAS	Test tertulis	60 menit
Penutup	1. Mahasiswa mengumpulkan lembar jawaban secara tertib setelah mengikuti ujian akhir semester.	Ceramah	5 menit