

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PERTANIAN****PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS****SILABUS**

MATA KULIAH	KODE	BEBAN STUDI (SKS)	SEMESTER	TGL PENYUSUNAN
Manajemen Sumber Daya Manusia	AGB 22006	2 + 0	IV (Genap)	Maret 2018
DOSEN PENGAMPU : Prof. Dr. Ir. Hj. Yusniar Lubis, M.MA. / Dra. Hj. Fatmawaty Harahap, MAP.				

DESKRIPSI MATAKULIAH

Pembelajaran mata kuliah ini dimaksudkan untuk memberi kemampuan mahasiswa mempelajari dan memahami ruang lingkup manajemen sumber daya manusia, perencanaan sumber daya manusia, pengorganisasian dan pengendalian sumber daya manusia.

CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN (CPL) PRODI

1. Menguasai teori dan konsep ekonomi, bisnis/kewirausahaan dan pengembangan masyarakat untuk pengambilan keputusan dan pemecahan masalah dalam bidang agribisnis pangan dan perkebunan.
2. Mampu mengaplikasikan dan memanfaatkan IPTEK dalam penyelesaian masalah pada bidang agribisnis pangan dan perkebunan yang adaptif terhadap perubahan lingkungan.
3. Mampu mengambil keputusan yang tepat dengan menggunakan metode kuantitatif dan kualitatif serta merekomendasikan alternatif solusi secara individu dan kelompok pada bidang agribisnis pangan dan perkebunan.
4. Memiliki *soft skill* dan tanggung jawab dalam mengaplikasikan IPTEK di bidang agribisnis pangan dan perkebunan di masyarakat.

CAPAIAN PEMBELAJARAN MATAKULIAH (CPMK)

1. Memberikan pengetahuan dan konsep-konsep dasar dalam mengelola sumber daya manusia.
2. Menguasai teori dan konsep manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam manajemen sumber daya manusia dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus.
3. Memberikan pemahaman pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, fungsi-fungsi dalam manajemen sumber daya manusia dan memiliki wawasan tentang isu-isu manajemen sumber daya manusia saat ini

POKOK BAHASAN		
Pertemuan ke /Tanggal	Materi	Daftar Pustaka
I 7-3-2018	Peran MSDM dalam organisasi, tantangan bagi MSDM, strategi SDM, aktifitas MSDM dalam menghadapi bisnis dan lingkup bidang SDM	Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM". Sunyoto, D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Publishing Service). Yogyakarta.
II 14-3-2018	Perencanaan SDM; pengertian, manfaat dan faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM serta tanggung jawab perencanaan SDM.	Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM". Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara. Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta: Bumi Aksara.
III-IV 21-3-2018 28-3-2018	Penarikan SDM dan seleksi; pengertian, tujuan dan faktor-faktor dalam seleksi dan tahapan seleksi SDM	Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta: Rapi Grafindo Persada. Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara. Sunyoto, D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Publishing Service). Yogyakarta.
V 4-4-2018	Produktivitas kerja; pengertian dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja serta indikator dan upaya peningkatan produktivitas	Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM". Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta: Balai Aksara. Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit

		Alfabeta. Bandung.
VI 11-4-2018	Motivasi dan prestasi kerja; pengertian dan prestasi kerja serta arti penting dan penilaian prestasi	Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada. Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara. Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.
VII 18-4-2018	Proses dan jalur pengembangan karir; pengertian, tujuan pengembangan karir, proses dan faktor-faktor penentu karir	Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada. Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara. Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.
VIII	MID TEST	
IX 2-5-2018	Pengertian dan pentingnya disiplin kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi dan pelaksanaan disiplin kerja serta hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja	Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM". Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara. Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara.
X 9-5-2018	Pengertian dan tujuan kompensasi dan sistem kompensasi, serta faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi	Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada. Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara. Zainun. 2009. "Manajemen

		dan Motivasi”. Jakarta:Balai Aksara.
XI 16-5-2018	Pengertian kompetensi, karakteristik kompetensi, manfaat penguasaan kompetensi serta hubungan kompetensi dengan prestasi kerja	Rivai, Veithzal. 2005. “MSDM Untuk Perusahaan”. Jakarta:Rapi Grafindo Persada. Zainun. 2009. “Manajemen dan Motivasi”. Jakarta:Balai Aksara. Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.
XII 23-5-2018	Kepuasan kerja, stress dan konflik karyawan. Kepuasan kerja dan prestasi kerja dan tingkat jabatan serta dampaknya stress dan konflik	Sunyoto,D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Pubishing Service). Yogyakarta. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. “MSDM”. Rivai, Veithzal. 2005. “MSDM Untuk Perusahaan”. Jakarta:Rapi Grafindo Persada. Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.
XIII 30-5-2018	Pengertian outsourcing, alasan, resiko dan tipe-tipe outsourcing serta etika dalam outsourcing.	Manullang, M. “Manajemen Personalia”. Penerbit Balai Aksara. Hasibuan, M. 2014. “Organisasi dan Aktivasi”. Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara. Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.
XIV 6-6-2018	Pengertian kepemimpinan, fungsi, peran dan tugas-tugas kepemimpinan dan implikasi kepemimpinan dalam SDM	Rivai, Veithzal. 2005. “MSDM Untuk Perusahaan”.

	perusahaan	<p>Jakarta:Rapi Grafindo Persada.</p> <p>Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta.</p> <p>Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara.</p> <p>Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung.</p>
XV	FINAL TEST	
PRASYARAT		

PUSTAKA/ REFERENSI		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2010. "MSDM". 2. Rivai, Veithzal. 2005. "MSDM Untuk Perusahaan". Jakarta:Rapi Grafindo Persada. 3. Manullang, M. "Manajemen Personalia". Penerbit Balai Aksara. 4. Hasibuan, M. 2014. "Organisasi dan Aktivasi". Cetakan ke-2. Jakarta:Bumi Aksara. 5. Anozaga, Pandji. 2002. Psikologi Kepemimpinan. Cetakan Ke-2. Yogyakarta:Rakimeka Cipta. 6. Zainun. 2009. "Manajemen dan Motivasi". Jakarta:Balai Aksara. 7. Suherman, E. 2012. Kiat Sukses Membangun SDM Indonesia. Penerbit Alfabeta. Bandung. 8. Sunyoto,D. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit CAPS (Centre For Academic Pubishing Service). Yogyakarta. 		